



# АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник  
Профсоюза работников АПК РФ

№4 (272)  
Апрель 2012 года



**ИНТЕРВЬЮ  
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ**

**МОЛОДОСТЬ  
ПРОФСОЮЗА**

**ЧЕЛОВЕК  
ТРУДА**

## ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

### ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА

Заседание Президиума Профсоюза ..... 3

### МОЛОДОСТЬ ПРОФСОЮЗА

О проведении семинара «Молодежная политика Профсоюза работников АПК РФ: проблемы реализации» ..... 4

### ИНТЕРВЬЮ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Статья Н.Н.Агаповой «Труд человека не может являться предметом торга между третьими сторонами или посредниками» ..... 7

### ВЕСТИ РЕГИОНОВ

V Пленум Белгородской областной организации Профсоюза..... 12

Повысить безопасность труда и качество социального партнерства ..... 13

Пленум Липецкой областной организации Профсоюза ..... 14

### ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Социальное партнерство – надежный путь улучшения условий труда ..... 16

### НАШИ ЛЮДИ

Человек труда ..... 18

### С ЮБИЛЕЕМ!

Федор Васильевич Долженко – председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ ..... 19

### ПОЗДРАВЛЯЕМ

## ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА



28 МАРТА 2012 ГОДА В НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОМ ЦЕНТРЕ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА, ПОВЕСТКА ДНЯ КОТОРОГО ВКЛЮЧАЛА БОЛЕЕ 20 ВОПРОСОВ.

Членами Президиума был рассмотрен вопрос о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам за 2011 год. За прошедший год было создано 388 первичных организаций, более 100 тыс. человек принято впервые в члены Профсоюза, в том числе 68,9% – молодежь до 35 лет. Увеличили свою численность восемь территориальных организаций (Адыгейская, Бурятская, Удмуртская республиканские, Камчатская, Забайкальская краевые, Калининградская, Мурманская областные). 27,4% профсоюзного актива прошли обучение. Но вместе с тем, идет сокращение численности членов Профсоюза. Были рассмотрены и проанализированы основные причины данной тенденции, среди которых отмечена недостаточная работа по мотивации профсоюзного членства, по информированию членов Профсоюза и работников предприятий о деятельности Профсоюза.

Также подведены итоги ежегодного смотра-конкурса на лучшую территориальную и первичную организации Профсоюза. Лауреатами среди республиканских, краевых, областных организаций по трем группам были признаны: Удмуртская республиканская организация (председатель – Кропотин И.Н.), Курская областная организация (председатель Кушнерев И.М.) и Свердловская областная организация (пред-

седатель – Юрченко Н.А.). Среди районных и городских организаций Профсоюза лучшими по первой группе стали: Городищевская районная организация (Волгоградская область), Славянская районная организация (Краснодарский край) и Карагайская районная организация (Пермский край). По второй группе лауреатами стали: Губкинская районная организация (Белгородская область), Муромская районная организация (Владимирская область), Калачевская и Еланская районные организации (Волгоградская область), Вологодская районная организация (Вологодская область), Грязинская и Лебедянская районные организации (Липецкая область), Любинская районная организация (Омская область), Земетчинская районная организация (Пензенская область). Были определены и лучшие первичные профсоюзные организации. Было не просто, так как участие в конкурсе приняло более 50 первичных профсоюзных организаций из Республики Татарстан, Ставропольского края, Амурской,

Белгородской, Брянской, Владимирской, Волгоградской, Вологодской, Липецкой, Саратовской, Пензенской, Челябинской областей.

Подведены итоги коллективно-договорной кампании в организациях АПК за 2011 год, ежегодного конкурса на лучшую республиканскую, краевую, областную организацию Профсоюза в области молодежной политики. В этом году лауреатами признаны: Мордовская республиканская; Волгоградская, Орловская, Свердловская, Тульская областные организации Профсоюза. Торжественное вручение Дипломов и памятных подарков состоится на очередном Пленуме Центрального комитета Профсоюза.

Президиумом Профсоюза были рассмотрены материалы, представленные на конкурс журналистских работ и второй фотоконкурс Профсоюза. Подведены итоги. Лауреатам присуждены премии и объявлены Благодарности.

Было принято постановление «Об участии в первомайской акции профсоюзов в 2012 году «За строительство справедливости!». Призываем всех принять участие в демонстрации и поддержать лозунги Профсоюза!

А также были рассмотрены вопросы, связанные с резервом профсоюзных кадров, присуждения стипендии Профсоюза, награждением профсоюзных работников и активистов нагрудными знаками Профсоюза.

По всем рассмотренным вопросам были приняты соответствующие Постановления.

Материалы заседания направлены в территориальные комитеты Профсоюза по электронной почте.





## СЕМИНАР «МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ: ПРОБЛЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ»

9-13 АПРЕЛЯ  
2012 ГОДА НА  
БАЗЕ НАУЧНО-  
МЕТОДИЧЕСКОГО  
ЦЕНТРА  
ПРОФСОЮЗА  
СОСТОЯЛСЯ  
СЕМИНАР  
«МОЛОДЕЖНАЯ  
ПОЛИТИКА  
ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ АПК  
РФ: ПРОБЛЕМЫ  
РЕАЛИЗАЦИИ».

С приветственным словом к участникам семинара обратилась Н.Н.Агапова, председатель Профсоюза, и пожелала всем собравшимся на обучение творческой работы, интересных заданий, мудрых преподавателей, новых друзей и много ярких впечатлений. Подчеркнув при этом, что многие присутствующие на семинаре – это кадровый резерв нашего Профсоюза. Затем председатели молодежных советов, пред-

седатели первичных профсоюзных организаций студентов и молодые активисты приступили к работе – раскрыли основные понятия деятельности Профсоюза, приоритеты профсоюзной работы в рыночных отношениях. На практических примерах успели обсудить делопроизводство в первичных профсоюзных организациях, информационную составляющую мотивационной работы, привлечение молодежи в Профсоюз.

**!** 40 представителей из 32 регионов Российской Федерации приняли активное участие в работе, обсудили вопросы и проблемы, которые существуют в сфере деятельности Профсоюза работников агропромышленного комплекса



Второй день был посвящен вопросам заемного труда, социального партнерства, профсоюзного контроля за охраной труда, финансовой деятельности Профсоюза и его организаций, а также обмену опытом работы.

На третий рабочий день участники обсудили роль профсоюзного лидера и профсоюзного актива в вопросах мотивации профчленства, престиж профсоюзного лидера, факторы результативности мотивации профсоюзного членства. В обучении молодых активистов Профсоюза приняли участие: заведующие

отделами аппарата Профсоюза – Оверченко Л.Л., Повалева Н.И., Попова Е.И., главные специалисты правовой и технической инспекций труда Профсоюза – Шароварова Е.Н., Фурман И.В., сотрудники организационного отдела – Валеева Л.Е., Новикова Е.С., Сухачева Е.В. Все дни семинара проводились под руководством заместителя Председателя Профсоюза – В.К. Залипущина и при организационной поддержке всех сотрудников организационного отдела аппарата Профсоюза.

В один из дней семинара состоялся конкурс «Молодой профсоюзный лидер», в котором соревновались 18 участников. Компетентное жюри конкурса возглавил В.К. Залипущин – заместитель Председателя Профсоюза.

В первом задании – конкурсе-приветствии «Давайте познакомимся» участники презентовали работу своей организации, во втором конкурсе «Профсоюзный эрудит» показали свои знания Трудового кодекса Российской Федерации и Устава Профсоюза работников АПК РФ, а в третьем конкурсе «Домашнее задание» в виде инсценировок, песен и видеороликов раскрывали темы «Зачем молодежи Профсоюз?», «Вступай в Профсоюз!», «Я – лидер!».

#### ПОБЕДИТЕЛЯМИ КОНКУРСА СТАЛИ:

##### В номинации «Профсоюзный лидер»:

— Епифанцев Никита Павлович – председатель первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Белгородской государственной сельскохозяйственной академии В.Я.Горина, Белгородская область;

— Морозова Оксана Петровна – председатель молодежного совета ООО «Родина» Вологодская область.

##### В номинации «Новые формы работы»:

— Аверенкова Алла Васильевна – председатель первичной профсоюзной организации студентов Многопрофильный колледж Орловского государственного аграрного университета, Орловская область.



##### В номинации «PR стратегии»:

— Рахимов Ильнар Феритович – председатель первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Ульяновской государственной сельскохозяйственной академии, Ульяновская область.

##### В номинации «Лучшая учеба»:

— Горбунова Юлия Александровна – председатель первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Уральской государственной сельскохозяйственной академии, Свердловская область.

##### В номинации «Профсоюзный адвокат»:

— Англитова Наталья Владимировна – председатель молодежного совета Волгоградской областной организации Профсоюза, Волгоградская область.

##### В номинации «Мастер-класс»:

— Цуканов Григорий Игоревич – председатель первичной профсоюзной организации студентов Курская государственная

сельскохозяйственная академия им.И.Н.Вавилова, Курская область.

Всем лауреатам конкурса были вручены памятные подарки. Названные победители в каждой номинации отправятся защищать честь Профсоюза на конкурсе, проводимом ФНПР в сентябре 2012 года.

В работе семинара проходили презентации, круглые столы и обмен опытом.

Сложилось впечатление, что за этой молодежью не только будущее, она уже сегодня работает увлеченно, содержательно и эффективно.





Рахимов И.Ф.

Во время семинара участниками был проведен мини-конкурс на лучший профсоюзный лозунг.

**Вот некоторые примеры:**

*Когда мы вместе,  
Тогда мы сильны!*

*Наш лозунг, наш клич:*

*Профсоюз – это мы!*

(Анплитова Н.В., Волгоградская область)

\*\*\*

*Велик и могуч Молодежный союз!*

*Гордимся мы этим,*

*Ведь мы – Профсоюз!*

(Анплитова Н.В., Волгоградская область)

\*\*\*

*Зачем нужен Профсоюз?*

*Ответить Вам сейчас берусь.*

*Он защищает от произвола*

*Работодателя любого!*

(Попова Н.В., Липецкая область)

\*\*\*

*Чтоб команда была дружной*

*Чтобы горе не беда!*

*Профсоюз нам очень нужен –*

*С Профсоюзом хоть куда!*

(Богатырева Е.П., Удмуртская Республика)

\*\*\*

*Профсоюз – пчелиный улей!*

*Молодежи дружный рой.*

*Если кто-нибудь обидит –*

*На защиту мы стеной!*

(Богатырева Е.П., Удмуртская Республика)

\*\*\*

*Что ты можешь один?*

*А в Профсоюзе ты не победишь!*

(Сергеева С.А., Калужская область)

\*\*\*

*Когда молодость бьет ключом*

*Ты не думаешь ни о чем!*

*Чем раньше в Профсоюз придешь,*

*Тем быстрее защиту и друзей приобретешь!*

(Сергеева С.А., Калужская область)

\*\*\*

*Должен каждый знать работник!*

*Инженер, доярка, плотник*

*Тот кто сеет, тот кто пашет*

*Профсоюз – защита наша!*

(Сергеева С.А., Калужская область)

\*\*\*

*В Профсоюз вы все вступайте*

*Свою жизнь вы защищайте,*

*Он ведь сильный, нужный, важный,*

*Это может сделать каждый!*

(Бреховских Н.О., Вологодская область)

\*\*\*

*Профсоюз – это сила!*

*Профсоюз – это класс!*

*Профсоюз всегда заботится о нас!*

(Бреховских Н.О., Вологодская область)

Был создан координационный совет председателей первичных профсоюзных организаций студентов, председателем которого был избран Рахимов Ильнар Феритович – председатель первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов ФГБОУ ВПО «Ульяновская государственная сельскохозяйственная академия», Ульяновская область.



Также были выбраны представители координационного совета по федеральным округам:

— по Северо-Западному Федеральному округу – Бреховских Наталья Олеговна – председатель первичной профсоюзной организации студентов Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Вологодская государственная молочнохозяйственная академии им. Н.В.Верещагина», Вологодская область;

— по Центральному Федеральному округу – Аверенкова Алла Васильевна – заместитель директора по воспитательной работе «Многопрофильный колледж Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования Орловский государственный аграрный университет», председатель первичной профсоюзной организации студентов, Орловская область;

— по Приволжскому Федеральному округу – Ленева Людмила Михайловна – специалист профсоюзного комитета студентов Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Саратовский государственный аграрный университет им. Н.И.Вавилова», Саратовская область;

— по Уральскому Федеральному округу – Горбунова Юлия Александровна – заместитель директора центра культуры и творчества Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Уральская государственная сельскохозяйственная академия», председатель первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов, Свердловская область;

— по Южному Федеральному округу – Миргородский Дмитрий Владимирович – председатель первичной профсоюзной организации студентов Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Новочеркасская государственная мелиоративная академия», Ростовская область.  
(Бреховских Н.О., Вологодская область)

## НАТАЛЬЯ АГАПОВА: "ТРУД ЧЕЛОВЕКА НЕ МОЖЕТ ЯВЛЯТЬСЯ ПРЕДМЕТОМ ТОРГА МЕЖДУ ТРЕТЬИМИ СТОРОНАМИ ИЛИ ПОСРЕДНИКАМИ"



**К**ак подобные формы трудовых отношений расценивают профсоюзы, какова специфика заемного труда в аграрной сфере, что характерно для социального партнерства в отрасли, – об этом и многом другом корреспонденту "ЧТ" рассказала председатель Профсоюза работников АПК РФ Наталья АГАПОВА.

**— В декабре 2011 г. на базе Научно-методического центра Профсоюза работников АПК РФ при поддержке Фонда им. Ф. Эберта и МОТ прошла представительная международная конференция "Профсоюзы – за устойчивую занятость. Заемный труд – угроза стабильности России". В итоговом документе сформулирована общая позиция участников форума в отношении заемного труда. В чем она состоит? Что кроется за понятием "заемный труд"?**

— В последние годы все большее распространение получают так называемые "неустойчивые формы занятости", в частности заемный труд (его еще называют "кадровый лизинг"), позволяющий работодателю в трудовых отноше-

ИНТЕРВЬЮ В ЖУРНАЛЕ «ЧЕЛОВЕК И ТРУД» N 3/2012



В ПРОШЛОМ ГОДУ В ОДНОМ ИЗ ХОЗЯЙСТВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ПРОИЗОШЛИ ТРИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯ (ДВА ИЗ НИХ – СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ). И КАЖДЫЙ РАЗ С РАБОТНИКОМ БЫЛ ЗАКЛЮЧЕН ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ ДОГОВОР. КАК ПРЕДПИСЫВАЕТ ЗАКОН, ПРОФСОЮЗ УЧАСТВОВАЛ В РАССЛЕДОВАНИИ. ОКАЗАЛОСЬ, ПО ФАКТУ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ РАБОТОДАТЕЛЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ НЕ НЕСЕТ, А СЕМЬИ ПОГИБШИХ НЕ МОГУТ РАССЧИТЫВАТЬ НА КОМПЕНСАЦИЮ.

ниях скрываться за спинами "посредников". В отличие от аутсорсинга, при котором компания передает стороннему исполнителю определенную технологическую функцию, заемный труд – это практика, когда предметом торга становится сам работник.

Попробую пояснить. Скажем, у вас на предприятии есть лифт, его надо обслуживать. Вы заключаете договор с компанией "Исправные лифты", она периодически присылает вам своих специалистов, когда требуется ремонт или профилактика. У сотрудников этой компании есть постоянные трудовые договоры, они пользуются социальным пакетом, имеют возможность проходить за ее счет переобучение, повышать квалификацию. Против такой формы трудовых отношений профсоюзы не возражают.

Теперь предположим, что ваше предприятие получило новый заказ на выпуск продукции, но вы не хотите брать дополнительных работников, даже по срочным трудовым договорам. Тогда вы договариваетесь с частным агентством занятости (ЧАЗ), что оно даст вам сотрудников в аренду. ЧАЗ выступает в роли работодателя для этих работников, а вы – их арендатора; при этом у первого нет конкретной специализации, нет объемов работ, но есть незанятый персонал. В большинстве случаев "сотрудники" ЧАЗ – "случайные" люди, у них нет постоянных трудовых договоров, страховок, возможности повышать квалификацию за счет

работодателя; зарплату они получают по фактически отработанному времени. Поэтому и высока текучесть этого персонала. Чувствуете разницу?

Как показало исследование, проведенное недавно Центром социально-трудовых прав, на такой вид занятости чаще всего соглашается человек, попавший в трудную жизненную ситуацию, которому в течение длительного времени не удается найти сколько-нибудь приличную работу. Бывает, что в подобной ситуации он оказывается не случайно. На конференции приводился пример, когда градообразующее предприятие уволило своих работников, а потом им предложили работу на нем же, но в качестве временного персонала – через ЧАЗ. Причем у 74% работников после их выведения "за штат" зарплата уменьшилась.

Заемный труд без стеснения используется работодателями в качестве инструмента подавления профсоюзных и трудовых прав, а это уже угроза демократическим устоям нашего общества.

Считая, что применение таких форм труда ведет к росту неравенства и социальной незащищенности, подрывает перспективы экономического развития страны, вызывает неуклонное снижение уровня жизни работников, профсоюзы осуждают любые попытки их легализации. Мы убеждены, что право на постоянное рабочее место с достойными условиями труда и уровнем заработной платы

отвечает интересам наемных работников. Заявления о необходимости придания "гибкости" трудовым отношениям преследуют лишь цели усиления эксплуатации, снижения уровня социальной защиты и социальных гарантий граждан.

Наша позиция отнюдь не уникальна, ее разделяют глобальные федерации профсоюзов, убежденные в том, что приоритетной формой занятости должна оставаться постоянная, бессрочная и прямая занятость. Это соответствует основополагающему тезису МОТ: "Человек – не товар!". То есть труд человека не может являться предметом торга между третьими сторонами или посредниками.

На упомянутой конференции было объявлено, что Федерация независимых профсоюзов России и Конфедерация труда России одобряют любую законодательную инициативу, направленную на достижение устойчивой занятости и готовы начать кампанию в поддержку законопроекта № 451173-5 ("законопроект Исаева-Тарасенко"). Он предусматривает усиление защищенности работников в случае подмены работодателями трудовых договоров договорами гражданско-правового характера, использования механизмов заемного труда. Сейчас документ готовится ко второму чтению. Зная, что предпринимаются попытки с помощью поправок изменить его дух и смысл, мы призвали депутатов ГД нового созыва в самое ближайшее время принять законопроект в варианте, предложенном профсоюзами, не допуская двусмысленных толкований.

Одновременно призываем наших социальных партнеров – объединения российских работодателей – отказаться от попыток легализовать в сфере труда такие формы трудовых отношений, которые были характерны для периода первоначального накопления капитала. Нам нужно совместно выработать национальную политику в области занятости, основывающуюся на принципах достойного труда и поступательного развития, что в полной мере соответствует требованиям экономики.

### — Какова специфика такого института, как заемный труд, в аграрной сфере?

— В марте 2011 г. наш профсоюз провел конференцию "Развитие профсоюзов в транснациональных компаниях в условиях неустойчивой занятости". Участники – работники предприятий АПК постоянно подчеркивали, что заемный труд не только подрывает основы устойчивой занятости, но и лишает людей возможности планировать свою жизнь, прежде всего профессиональную.

К этой конференции мы провели опрос председателей более чем 100 первичных профорганизаций, действующих на предприятиях транснациональных и отечественных компаний АПК, который включал 26 вопросов о применении заемного труда на их предприятиях. Анализ ответов показал, с одной стороны, что заемный труд в большинстве регионов еще не получил широкого распространения (и это хорошо!), с другой – что людям подчас тяжело определиться с терминологией: они приводят характерные черты заемного труда, но не соотносят их с этим понятием, что подтверждает необходимость расширения разъяснительной работы.

В частности, исследование выявило значительное распространение расщепленных форм найма – заемного труда, подряда, аутсорсинга, причем зачастую в новом статусе на предприятии оказывались его бывшие работники (например, в одной из ТНК водителей заставляли получать статус частного предпринимателя и брать автомобили компании в аренду). Половина респондентов отметила, что заемный труд используется не только на обслуживающих участках, но и в основном производстве. Все большую "популярность" у работодателей получают гражданско-правовые договоры.

Совместно с Международным союзом пищевиков нами собран и проанализирован значительный объем информации, касающийся распространения заемного труда на пивоварне "Хейнекен" в Санкт-Петербурге, где с 2007 г. за штат было выведено более 150 работни-

ков. По нашему мнению, компания использует этот метод, чтобы подорвать авторитет и силы профорганизации. Так, в подразделении логистики, где у "первички" наиболее сильная поддержка, через заемные агентства привлекается уже более половины работников. Следующий шаг, о котором заявила компания, – создание совета трудового коллектива. Думаю, механизм этот вам понятен...

Конференция ясно продемонстрировала: мириться с заемным трудом нельзя. Инструментов "сопротивления" у нас немало – это и обучение актива, и коллективные действия, и влияние на депутатов всех уровней.

### — Эффективность деятельности профсоюза во многом зависит от характера его отношений с работодателями. Насколько успешно вы сотрудничаете с ними? Какие возможности открывает недавно подписанное Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2012-2014 гг.?

— Ключом к выстраиванию отношений с работодателями является, как известно, институт социального партнерства, основные принципы которого – взаимное уважение и учет мнений сторон, их реальная заинтересованность в участии в договорных отношениях. Отраслевые соглашения, заключаемые в АПК на протяжении уже более 17 лет, – своеобразный промежуточный итог. В соглашении на 2012-2014 гг. интересы работников отрасли представляет наш Профсоюз, работодателей – Общероссийское агропромышленное объединение работодателей, Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России и – впервые – Российская академия сельскохозяйственных наук; государство – Министерство сельского хозяйства России и Федеральная служба по ветеринарному и фитосанитарному надзору.

Соглашение регламентирует действия сторон, направленные на реализацию Государственной программы развития сельского

хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008-2012 гг. (и, соответственно, на 2013-2020 гг. – после утверждения), предусматривающей повышение конкурентоспособности отечественного АПК, занятости и уровня жизни сельского населения, обеспечение продовольственной безопасности страны.

Приходится признать, что остаются проблемы, которые, несмотря на общие усилия, решаются с трудом: конечно же, это низкие доходы крестьян, их бедность даже при наличии работы.

Социально и экономически несправедливый уровень заработной платы не обеспечивает необходимой мотивации, тормозит повышение производительности сельскохозяйственного труда, выступает одним из главных факторов его непрестижности. Кстати, среднероссийский уровень зарплаты в 3,5 раза превышает величину ПМ трудоспособного населения, а по отрасли "сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство" – только в 1,6 раза. При этом в 41 субъекте РФ не достигнуто и этого значения, а в республиках Дагестан, Северная Осетия, Чеченская, Тыва, в Забайкальском крае оно менее единицы.

Стремясь переломить сложившуюся практику, наш Профсоюз инициировал (социальные партнеры нас поддержали) включение в главу "Оплата и нормирование труда" Отраслевого соглашения на 2012-2014 гг. следующих обязательств по регулированию оплаты труда:

- доведение уровня реальной заработной платы в сельском хозяйстве до 80% от уровня средней зарплаты по стране;
- установление минимального размера оплаты труда на уровне не ниже ПМ трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ;
- повышение доли тарифной ставки (должностного оклада) в заработной плате не менее чем до 70%;
- обеспечение соотношения уровней оплаты труда 10% работников с наиболее низкой и 10% работников с самой высокой заработной платой не более чем 1:10.

С 2009 г. Профсоюз работников АПК РФ и Общероссийское агропромышленное объединение работодателей совместно проводят смотр-конкурс "Лучший коллективный договор организации АПК России", учрежден нагрудный знак "За развитие социального партнерства", которым награждаются руководители организаций, внесшие значительный вклад в его развитие.

В аграрно-промышленном секторе страны действуют 58 региональных соглашений, 730 территориальных и межотраслевых, нормы которых распространяются почти на 2 млн. работников.

Однако приходится констатировать, что к Отраслевому соглашению на 2009-2011 гг. некоторые работодатели так и не присоединились. Среди них – российский филиал одной из крупнейших в мире пивоваренных компаний, руководство которого утверждает, что это "грубо нарушило бы права и интересы работников". Оказывается, бывает и такая странная логика. Другой пример. На большинстве предприятий группы агропромышленных компаний "Юг Руси" вообще нет профорганизаций. Предпринимаются попытки ликвидировать их и в некоторых других компаниях. Как следствие, многие работники АПК никем не представлены и не защищены, что препятствует достижению разумного баланса интересов работников и предпринимателей, наносят серьезный урон аграрному сообществу России.

**— В Соглашении предусмотрено, в частности, «стимулирование развития несельскохозяйственных видов деятельности с целью расширения рынка труда в сельской местности», что представляется крайне важным не только для повышения занятости, но и для развития сел, особенно в депрессивных районах. Как вы оцениваете в целом современный отечественный аграрный рынок труда?**

— На сегодняшний день уровень занятости сельчан в трудоспособном возрасте составляет 67%, что на 11% меньше, чем среди городского населения. По безработице, – прямо противоположная картина. В ноябре 2011 г. ее уровень составил 9,5%, превышая в 1,8 раза соответствующий показатель среди горожан. Доминирующим в агросфере остается неформальный сектор (хозяйственные образования, не имеющие юридического лица), в котором занято порядка 55-60% работающих.

Одним из ведущих направлений в обеспечении полной занятости экономически активного сельского населения наш Профсоюз считает создание и сохранение рабочих мест в крупном сельскохозяйственном производстве – в объеме, необходимом для обеспечения продовольственной безопасности страны.

Полагаем, что для выявления предложения и потребности в рабочей силе необходимо возобновить разработку в сельских районах балансов трудовых ресурсов. На их



основе следует проводить балансовые расчеты разновекторной динамики количества рабочих мест, складывающейся под влиянием, с одной стороны, восстановительных и экстенсивных процессов, требующих создания новых рабочих мест (вовлечение в хозяйственный оборот пустующих земель, расширение работ по повышению плодородия почв, реконструкция и строительство новых животноводческих объектов и др.), с другой – внедрения инноваций, технической и технологической модернизации производства, приводящих к сокращению надобности в живом труде при его качественной реструктуризации.

Наряду с поддержкой занятости в крупном производстве для снижения напряженности на сельском рынке труда важно создавать необходимые условия для развития самозанятости и малого бизнеса. Учитывая сложившуюся ситуацию на этом рынке, Минсельхозу совместно с Минздравсоцразвития и Рострудом, по мнению нашего Профсоюза, было бы целесообразно продолжить реализацию соответствующих мер, в частности, проведение опережающего обучения работников сельскохозяйственных предприятий, оказание адресной поддержки лицам, которые пересялаются для работы в сельскую местность.

Чтобы ускорить темпы диверсификации сельской экономики и, следовательно, повысить уровень занятости и доходы сельского населения, считаем необходимым:

– дополнить Налоговый кодекс РФ положениями, предусматриваю-

щими снижение ставки подоходного налога с индивидуальных предпринимателей и налога на прибыль с юридических лиц, зарегистрированных и осуществляющих несельскохозяйственную деятельность в сельской местности;

– освободить от таможенных пошлин изделия художественных промыслов и ремесел, производимые в сельской местности, а также продукцию заготовки и переработки дикорастущих плодов и ягод, лекарственных растений и др.;

– освободить от ввозных пошлин технику и оборудование, закупленные производителями за рубежом для ремесленно-промышленной деятельности в сельской местности, заготовки и переработки дикоросов.

**— Расхожей стала фраза "Сельская молодежь – будущее аграрной России". Теоретически – да, в реальности же мы наблюдаем иное: пока что большинство молодых людей связывает будущее отнюдь не со своим селом, где, как правило, пространство для реализации их потенциала сужено. Стала ли данная проблема предметом внимания Профсоюза? Если – да, то насколько пристального?**

— Безусловно, возрождение села, развитие АПК невозможно представить без участия молодых людей. Однако было бы недальновидно не учитывать сложившиеся тенденции – демографические, миграционные (доля жителей пенсионного возраста

на селе – 30%, молодежь стремится в города и т.д.). Ну и конечно, негативную роль играет стереотип пренебрежительного отношения к сельскому труду.

Ориентируясь на происходящие в обществе перемены, сельская молодежь старается выгодно трудоустроиться (продать себя как рабочую силу), не затрачивая особых физических, и умственных усилий, времени.

По данным исследований, проведенных Российским государственным аграрным заочным университетом, из числа опрошенных юных сельчан подходящей для себя профессию механизатора назвали только 1,5% респондентов, животновода – 0,1% и т.п. Аналогичное положение и с выбором профессий специалистов: зоотехниками хотят стать 0,1%, агрономами – 2%, ветврачами – 0,7%.

В изменении спектра предпочтений респондентов существенную роль на наш взгляд, могла бы сыграть профориентация, проводимая как в школе, так и заинтересованными структурами.

Среди главных факторов, способствующих закреплению молодежи в агросекторе, – обеспеченность жильем, развитие социальной инфраструктуры, доступность объектов культуры, спортивных сооружений. Понимая актуальность этого вопроса, российское правительство утвердило в свое время Концепцию устойчивого развития сельских территорий РФ на период до 2020 г. На ее основе Минсельхозом России разработана концепция соответствующей федеральной целевой программы. Профсоюз на всех уровнях принимал участие в обсуждении документа. Особое внимание мы обращали на необходимость повышения уровня федеральной поддержки, поскольку ресурсное обеспечение мероприятий по устойчивому развитию сельских территорий из федерального бюджета сокращено за период действия госпрограммы в 2,8 раза против запланированного (в реальном выражении объем недофинансирования – 59 млрд руб.).

Вы спрашиваете, что конкретно предпринимает наш Профсоюз?



По его предложению в Отраслевое соглашение по АПК РФ на 2009-2011 гг. впервые был включен раздел "Молодежная политика, социальные гарантии и льготы", в Соглашении на 2012-2014 гг. он расширен. Приоритетными направлениями совместной работы в молодежной среде стороны социального партнерства назвали снижение уровня безработицы, проведение профориентации в учебных заведениях всех уровней, повышение уровня профессиональной квалификации и содействие карьерному росту, обеспечение правовой и социальной защищенности, организацию и поддержку досуга, физкультурно-оздоровительной, спортивной и культурно-массовой работы.

Отраслевое соглашение рекомендует работодателям совместно с профсоюзными комитетами включать в коллективный договор специальный раздел по молодежной политике, проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодых специалистов и рабочих, устанавливать именные стипендии. Отмечу, что в коллективных договорах, как правило, предусматривается выделение ссуд на приобретение жилья, выплата "подъемных", предоставление кредитов при рождении детей, ряд других льгот и гарантий для молодых работников.

В целях повышения престижности сельскохозяйственных профессий, стимулирования подготовки квалифицированных кадров (в первую очередь – для сельскохозяйственного производства, перерабатывающих отраслей), мотивации молодых людей к повышению своего человеческого капитала Президиум Профсоюза учредил для студентов вузов и ссузов 20 стипендий и диплом стипендиатов. Стипендии назначаются 2 раза в год тем, кто успешно сдал экзаменационную сессию, активно участвует в профсоюзной работе и общественной жизни учебного заведения.

Нами разработана Концепция молодежной политики, для реализации которой создан Молодежный совет Профсоюза работников АПК РФ. Одно из направлений его деятельности – подготовка пред-

ложений для принятия специальных программ по формированию политики в области образования, профессионального обучения, повышения квалификации молодых рабочих и специалистов.

**— Как вы оцениваете законодательные изменения в сфере труда, вступившие в силу в прошлом году? Что, на ваш взгляд требуется изменить в регулировании трудовых отношений в АПК?**

— Изменения в трудовое законодательство и смежные с ним сферы вносятся достаточно часто. Центральный комитет Профсоюза принимает активное участие в законотворческой деятельности. Проводится первичная экспертиза, вносятся предложения и замечания к проектам федеральных законов и подзаконных актов. Позиция Профсоюза регулярно доводится до сведения депутатов ГД.

2011 г. также отмечен рядом изменений правового поля. Так, с 6 сентября 2011 г. в России действует Конвенция МОТ № 132 "Об оплачиваемых отпусках", принятая 30 июня 1973 г. Одна из наиболее важных норм Конвенции (ст.12) признает недействительными или запрещает соглашения об отказе от права на минимальный ежегодный оплачиваемый отпуск или о неиспользовании такого отпуска с заменой его компенсацией или иным образом, что часто использовалось работодателями.

Введен новый порядок расчета пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком, в принятии которого действенное участие принимали профсоюзы. Кроме того, с 1 января 2011 г. изменился период выплаты больничного за счет средств работодателя – с двух до трех дней. Пособие по временной нетрудоспособности, начиная с четвертого дня, оплачивает Фонд социального страхования.

По-новому аттестуются рабочие места по условиям труда. С 1 сентября 2011 г. такая аттестация производится в порядке, утвержденном приказом Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 г.

№ 342н. Пункт 52 устанавливает, что ответственность за проведение аттестации, достоверность и полноту предоставления информации в трудовую инспекцию лежит на работодателе. В свою очередь, ответственность за достоверность измерений и оценок лежит и на работодателе, и на аттестующей организации. Ст. 5.27 КоАП РФ определены более строгие административные наказания за нарушение законодательства о труде и об охране труда.

Внесены изменения в ТК в части процедур коллективных споров. И хотя новшества, по нашему мнению, явно недостаточны и не способны существенно изменить ситуацию, сам факт движения в сторону либерализации законодательства о забастовках, большинство экспертов оценивает положительно.

Отдельно остановлюсь на инициативе, с которой выступил РСПП: разрешить работнику по его желанию работать у одного работодателя более 40 часов без оформления документов по внутреннему совместительству. В настоящее время существуют институты сверхурочных работ (когда оплата работнику производится в двойном размере) и ненормированного рабочего времени (когда переработка компенсируется дополнительным временем отдыха или оплатой, как за сверхурочные работы). В случае легализации инициативы РСПП, против чего профсоюзы категорически возражают, труд работника в объеме от 40 до 60 часов в неделю будет оплачиваться по одинарным ставкам, что, конечно же, снижает уровень гарантий его прав по сравнению с действующим законодательством.

Особую озабоченность в Профсоюзе работников АПК РФ вызывает затягивание сроков ратификации Конвенции МОТ №184 "О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве". Мы намерены провести в текущем году при содействии Бюро МОТ в Москве трехстороннюю встречу (профсоюзы, работодатели, государство) в поддержку ратификации этого документа, так необходимого для работников сельского хозяйства.

# У ПЛЕНУМ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА



**В МАРТЕ Т.Г. СОСТОЯЛСЯ У ПЛЕНУМ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК, НА КОТОРОМ БЫЛИ РАССМОТРЕНЫ ВОПРОСЫ:**

1. Об итогах выполнения Отраслевого соглашения за 2011 год и принятие Отраслевого соглашения по АПК области на 2012-2015 годы.
2. Об участии выборных профсоюзных органов в развитии системы подготовки и повышения ква-

лификации кадров, способных реализовать задачи инновационной модели развития АПК.

3. Об исполнении сметы профбюджета за 2011 год и утверждение сметы на 2012 год.
4. О ходе выполнения плана мероприятий по реализации критических замечаний и предложений, высказанных делегатами VI-й областной отчетно-выборной конференции.

По первому вопросу повестки дня с докладами выступили Севальнев А.А. – первый заместитель начальника департамента АПК и Чуприна Н.Н. – председатель обкома Профсоюза.

В прениях по обсуждаемому вопросу выступили 5 человек.

В принятом постановлении одобрен проект Отраслевого соглашения по АПК области на 2012-2015 годы и поручено президиуму обкома Профсоюза совместно с департаментом АПК, Управлением Россельхознадзора по Белгородской области, «Белгородагропромсоюзом», Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России (БелАККОР), районным комитетам профсоюза совместно с органами управления АПК принять меры для выполнения Отраслевого соглашения по АПК области на 2012-2015 годы и установить постоянный контроль за реализацией обязательств, принятых в Соглашении.

По второму вопросу повестки дня с докладом выступил Аниси-

мов А.И. – руководитель учебно-методического центра Белгородской межобластной ветеринарной лаборатории.

Пленум обкома Профсоюза обязал выборные профсоюзные органы совместно с хозяйственными органами принять активное участие в подготовке и переподготовке управленческих кадров, способных реализовать задачи инновационной модели развития АПК, в связи с вступлением России в ВТО.

По третьему вопросу повестки дня с информацией выступила Мерзликина Р.Н., заведующая финансовым отделом. Было принято решение: утвердить смету расходов областной организации Профсоюза на 2012 год.

По четвертому вопросу повестки дня с информацией выступила Харябина В.И. – заместитель председателя обкома Профсоюза.

Пленум обязал президиум обкома Профсоюза, РК, профсоюзные комитеты активизировать работу по выполнению критических замечаний и предложений, высказанных членами профсоюза в ходе отчетно-выборной кампании 2009-2010 годов, систематически информировать членов профсоюза о проделанной работе.

В этот же день состоялись заседания постоянных комиссий и президиума обкома Профсоюза, на которых рассмотрены актуальные вопросы профсоюзной деятельности.

*Отдел организационно-информационной работы Белгородского обкома Профсоюза работников АПК*



# ПОВЫСИТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА И КАЧЕСТВО СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

СОСТОЯЛСЯ ПЛЕНУМ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, В РАМКАХ КОТОРОГО БЫЛИ РАССМОТРЕНЫ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ.



» Пленум утвердил кадровые изменения в составе областного комитета организации: в него вошли 8 новых членов, трое выведены в связи с изменением места работы. Председатель обкома отраслевого профсоюза **Николай Зоркин** рассказал о проделанной работе по организации взаимодействия с инвестиционными компаниями, действующими в агропромышленном комплексе области.

Николай Николаевич особо отметил, что благодаря эффективному социальному партнёрству с отраслевым департаментом, с администрацией Ленинск-Кузнецкого района и руководителями сельхозпредприятий было создано две новых первичных профсоюзных организации в КХФ «Страна Советов» и СТК «Исток». Избранные председатели **Елена Варес** и **Евгения Фролова** соответственно настроены на активную работу и уже приняли участие в областном семинаре для профактива, вошли в состав обкома.

В работе пленума приняли участие представители департамента сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. О состоянии охраны труда в организациях агропромышленного комплекса участников заседания проинформировал **Владислав Жандаров**, главный специалист департамента. По его данным, производственный травматизм с тяжёлым исходом снижен до минимума (по сравнению с 2010 годом, когда были зафиксированы 17 тяжёлых и 1 смертельный случай), но уровень общего травматизма остаётся достаточно высоким.

В районных управлениях сельского хозяйства до сих пор отсутствует служба охраны труда.

В связи с этим принято постановление Пленума, в котором в рамках соцпартнёрства с департаментом одной из задач обозначена разработка и принятие программ по улучшению условий и безопасности труда работников отрасли.

О ходе реализации отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу и плане работы комиссии по отраслевому соглашению рассказали **Валентина Вертикова**, начальник отдела управления экономики, финансов и бухгалтерского учёта, и **Кирилл Васильев**, заместитель начальника департамента.

На заседании были подведены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Как доложил технический инспектор труда обкома **Михаил Лымар**, лучшим уполномоченным по итогам года стал **Геннадий Другов** (ППО ОАО «Суховский»). Второе и третье места заняли **Анатолий Перцев** (ППО ОАО «Мариинский ликёроводочный завод»), **Геннадий Шмелёв** (ППО ООО «Колос» Промышленновского района), **Раиса**

**Нигамаева** (ППО ООО «Анжерское молоко»). Также были подведены итоги смотра-конкурса работы первичных профсоюзных организаций за 2011 год. Лучшими организациями стали ППО КФК «Правда» Беловского района (председатель Вячеслав Лунин), ППО ЗАО «Кузбасская птицефабрика» Новокузнецкого района (председатель Надежда Томм), ППО ООО «Искра» Промышленновского района (председатель Людмила Райкова).

Победителям конкурсов вручили дипломы и денежные премии.

Пленум утвердил также кадровый резерв.

Также был проведен **двухдневный семинар для председателей первичных организаций и профактива, в котором приняли участие 36 человек.**

Об основных положениях трудового законодательства на сегодняшний день, правах профсоюза, учёте мотивированного мнения профкомов при принятии локальных нормативных актов и расторжении трудовых договоров с работниками рассказала **Инга Шишко**, заведующая отделом социально-правовой работы и охраны труда Федерации.



Информацию о порядке заключения коллективных договоров на сельхозпредприятиях, социальных выплатах для семей, имеющих детей, предоставила Наталья Печерских, главный специалист этого отдела.

Обе выступающие подробно ответили на вопросы участников, касающиеся оплаты труда, введения НСОТ, норм Отраслевого соглаше-

ния. Были проанализированы права профорганизации в ряде конкретных ситуаций взаимодействия с работодателем.

Второй день семинара был посвящён работе с опытным психологом центра «Танита» **Татьяной Семёновой**, которая рассказала о факторах стресса и способах его преодоления. Был проведён ряд тренингов, в ходе

которых участники семинара опробовали рекомендации специалиста на практике. По их отзывам, приёмы анализа и преодоления стрессовых ситуаций помогут повысить качество профсоюзной работы, большая часть которой построена на взаимодействии с людьми.

## ПЛЕНУМ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА



» 20 МАРТА 2012 ГОДА СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ КОМИТЕТА (V ПЛЕНУМ) ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ.

**В** работе Пленума приняла участие заместитель председателя Федерации профсоюзов Липецкой области Иван Дедяев, заместитель начальника Управления сельского хозяйства Липецкой области Геннадий Травин, руководитель отдела охраны труда и промышленной безопасности ОАО «Липецкхлебмакаронпром» Александр Шмелёв.

На заседании был рассмотрен целый ряд вопросов. Среди них вопрос о состоянии условий и охраны труда на предприятиях ОАО «Липецкхлебмакаронпром», о работе правовой инспекции областной организации, были подведены итоги ежегодного областного смотра-конкурса работы профсоюзных организаций в 2011 году.

Состояние условий труда на производстве, сохранение здоровья и жизни работников и участие профсоюза в улучшении условий труда – актуальнейший вопрос, непосред-

ственно, влияющий, как на работу и экономическую стабильность организаций агропромышленного комплекса, так и на благополучие работников и их семей. Об этом шла речь на очередном Пленуме Липецкой областной организации Профсоюза.

ОАО «Липецкхлебмакаронпром» имеет 11 структурных подразделений в различных территориях области. Как показал анализ положения дел – на предприятиях, входящих в состав акционерного общества, уделяется должное внимание охране труда, как цельной системе различных мероприятий, направленных на обеспечение здоровых и безопасных условий труда. В ОАО «Липецкхлебмакаронпром» создан и функционирует отдел охраны труда и промышленной безопасности, который осуществляет оперативное руководство и координирует работу по охране труда, практически, на каждом

предприятии налажен активный общественный контроль за охраной труда по профилактике профессиональных заболеваний и производственного травматизма. Кроме того на предприятиях разработаны и внедрены стандарт (система управления охраной труда), основное назначение которого помочь организации установить и поддерживать в работоспособном состоянии систему управления охраной труда. На предприятиях проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в установленном порядке проводятся медосмотры работников, выдается сертифицированная спецодежда, спецобувь, средства индивидуальной защиты. На работах с вредными условиями труда работникам выдается молоко, производятся соответствующие доплаты. В 2011 году на предприятиях ОАО «Липецкхлебмакаронпром» прошли обучение по охране труда свыше 960 человек. На ОАО «Липецкхлебмакаронпром» внедряются новые прогрессивные технологии, проводится модернизация работающего оборудования, приобретается новая техника, что значительно облегчает труд работников. И как результат происходит снижение количества несчастных случаев. Все мероприятия по улучшению условий и охраны труда проводятся в тесном взаимодействии работодателя с профсоюзом. Благодаря, совместно разработанной системе мероприятий, направленных на обеспечение безопасных и здоровых условий труда, за 2010-2011 годы на предприятиях ОАО «Липецкхлебмакаронпром»

случаев профзаболеваний и производственного травматизма не зарегистрировано.

Однако, несмотря на достаточно эффективную работу, проводимую на предприятиях ОАО «Липецкхлебмакаронпром» по созданию здоровых и безопасных условий труда, в объединении есть еще и нерешенные проблемы. Это в основном, вопросы, связанные с обеспечением санитарно-бытовыми помещениями работников автотранспортных и вспомогательных цехов, а также вопросы освещения и отопления складских помещений.

Все участвующие в прениях сошлись во мнении, что в предупреждении производственного травматизма нет второстепенных вопросов. Ослабление усилий хотя бы на одном направлении подрывает всю систему управления охраной труда, и наоборот, усиление активности общественного контроля и взаимодействия всех заинтересованных сторон позволяет эффективно бороться с причинами производственного травматизма и обеспечивать работникам здоровые и безопасные условия труда.

Приоритетными направлениями в работе профсоюзных органов по охране труда должны стать:

- повышение роли отраслевых соглашений и коллективных договоров в вопросах охраны труда;

- повышение результативности общественного контроля за охраной труда, с акцентом на взаимодействие совместных комитетов (комиссий), технической инспекции комитета Профсоюза областной организации и работодателей;

- конструктивное тесное сотрудничество с Государственной инспекцией труда, отделами по труду исполнительной власти в муниципальных образованиях и органами социального страхования.

При подведении итогов работы по правовой защите членов профсоюза было отмечено, что как и ранее, в 2011 году, наибольшее внимание комитетом областной организации, уделялось оказанию практической правовой помощи в работе первичных и территориальных профсоюзных организаций по разъяснению действующего законодательства,

применению норм трудового законодательства и других нормативных актов в предотвращении и урегулировании спорных ситуаций, в том числе с выездом на места, оказанию правовой помощи членам Профсоюза при оформлении документов для подачи исковых заявлений в суд, рассмотрению жалоб и других обращений членов Профсоюза, проведению проверок по вопросам соблюдения работодателями норм трудового права и положений коллективных договоров, в том числе совместно с Федеральной инспекцией труда в Липецкой области и прокуратурой. В течение отчетного периода проведено 42 проверки соблюдения трудового законодательства, колдоговоров и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, из них 24 комплексных, по результатам которых работодателям выдано 9 представлений. Все выявленные нарушения устранены в согласованные сроки. За правовой помощью при оформлении материалов в суд обратились 12 членов Профсоюза, два материала по принятию мер к нарушителям трудовых прав членов Профсоюза направлено в прокуратуру, пять материалов в Государственную инспекцию труда, два человека восстановлено на работе, 61 человек принят на личном приеме. За отчетный год правовой инспекцией областной организации опубликовано восемь публикаций в средствах массовой информации.

Комитетом областной организации проводилась работа по экспертизе локальных нормативных актов, были подготовлены и направлены в профсоюзные организации разъяснения, методические и информа-



ционные материалы. Велась профилактическая работа, направленная на повышение правовой культуры и правовых знаний профактива, проведен обучающий семинар. Комитет областной организации непосредственно участвовал в разработке проектов и принятии заключаемых колдоговоров. Для этого правовой инспектор комитета при наличии соответствующих обращений от председателей первичных профсоюзных организаций участвует в качестве эксперта.

Подводя итоги, Пленум определил пути дальнейшего совершенствования правозащитной деятельности, профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, коллективных договоров и иных правовых актов содержащих нормы трудового права.

На Пленуме чествовались победители ежегодного областного смотра-конкурса работы профсоюзных организаций по организационному укреплению, финансовому обеспечению, защите социально-трудовых прав и интересов работников агропромышленного комплекса в 2011 году. В торжественной обстановке победителям смотра-конкурса были вручены дипломы и денежные вознаграждения.



# СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – НАДЕЖНЫЙ ПУТЬ УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

ВОПРОСЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТАЮЩИХ ЗДОРОВЫМИ И БЕЗОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА НА ПРОИЗВОДСТВЕ ЯВЛЯЮТСЯ ВАЖНЫМ НАПРАВЛЕНИЕМ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕНЗИНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ. ОНИ НАХОДЯТ ОТРАЖЕНИЕ В ОБЛАСТНОМ ТРЕХСТОРОННЕМ СОГЛАШЕНИИ, КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРАХ, РЕГУЛЯРНО РАССМАТРИВАЮТСЯ НА ПРЕЗИДИУМЕ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА.

**М**ногие районные организации профсоюза усилили контроль за соблюдением трудового законодательства, стали чаще рассматривать вопросы охраны труда на заседаниях президиумов и пленумов. В ряде районов области разработаны и приняты программы по улучшению условий труда. За последние годы в 1,6 раз увеличились ассигнования на мероприятия по охране труда.

Особое внимание мы уделяем социальному партнерству. Соци-



альное партнерство в охране труда выгодно для всех его участников. Улучшение условий труда ведет к росту его производительности и повышению качества продукции, что важно для работодателя. Одновременно помогает сохранить здоровье работников. Плохие условия труда наносят вред здоровью работников, что не выгодно ни работодателю, ни государству. Это хорошо понимают в федеральном государственном учреждении «Сурский гидроузел», опыт работы администрации и профсоюзного комитета которого по созданию здоровых и безопасных условий труда для работников был рассмотрен на президиуме обкома.

ФГУ «Сурский гидроузел» осуществляет эксплуатацию Сурского гидроузла и Пензенского водохранилища, которое предназначено для хозяйственно-питьевого и промышленного обеспечения городов Пензы и Заречного. Кроме того водохранилище служит для защиты ниже лежащих территорий от затопления и подтопления во время весеннего половодья. Вода водохранилища используется для орошения сельскохозяйственных угодий, улучшения водообеспечения водопользователей и улучшения санитарных условий в русле реки Старая Сура.

Коллективу учреждения расслабляться некогда ведь на нем лежит ответственность за выполнение мероприятий по охране водных объектов, предотвращение их загрязнения, засорения и истощения. Постоянного внимания требуют, находящиеся

в оперативном управлении учреждения гидротехнические сооружения и водохозяйственные системы.

Такие работы может выполнить только грамотная, высококвалифицированная команда, обеспеченная не только знаниями, но и необходимой техникой, оборудованием. Руководитель учреждения Парамонов В.К. отчетливо понимает, что хороших результатов в работе можно достичь, если работникам будут созданы надлежащие условия труда и его результаты будут своевременно оплачены.

Поэтому работу по охране труда здесь организовали так, чтобы в процессе трудовой деятельности были сохранены и жизнь, и здоровье работников.

Все рабочие места в учреждении аттестованы. Применяемое оборудование оснащено необходимыми контрольно-измерительными приборами, предохранительными приспособлениями, оградительными устройствами и защитными средствами, которые проходят испытание, согласно техническим условиям.

На участке механизации оборудована современная мастерская для проведения ремонта и технического обслуживания автотранспорта. Парк автомобилей и тракторов постоянно обновляется, что позволяет улучшать условия труда водителей. Перед выездом на линию водительский состав проходит предрейсовый медицинский осмотр. Улучшены условия труда работников сторожевой охраны, здание проходной капитально отремонтировано и оснащено современным контрольно-пропускным оборудованием для прохода персонала.

Производственные участки обеспечены наглядными материалами по безопасному ведению работ и предохранительными приспособлениями. Рабочие проходят первичный и периодический медосмотры, им своевременно выдается спецодежда, средства индивидуальной защиты. Для них созданы комфортабельные бытовые условия, отвечающие всем современным требованиям охраны



труда (комната отдыха и приема пищи, гардеробные, душевые, санузлы, помещение для сушки одежды).

Своевременно проводится инструктаж рабочих и специалистов по вопросам охраны труда, трудового законодательства. За истекший год отремонтирован учебный класс по охране труда. Для улучшения качества обучения работников приобретены автоматизированный обучающий комплекс и комплект учебных фильмов по вопросам охраны труда и безопасности дорожного движения.

Ежемесячно проводится День охраны труда. По результатам утверждается план мероприятий по устранению нарушений.

Профсоюзный комитет первым инициирует заключение коллективного договора, участвует в разработке локальных нормативных актов, рассматривает в числе первоочередных наиболее эффективные мероприятия. Председатель профсоюзной организации Манушин В.В. постоянно уделяет внимание организации общественного контроля за соблюдением охраны труда, избраны уполномоченные лица профкома. Совместным решением работодателя и профкома утверждена комиссия по охране труда. За активную общественную работу уполномоченный по охране труда, машинист экскаватора Коваленко М.А. награжден Почетной грамотой ЦК Профсоюза.

Для организации работы по охране труда, обеспечения соблюдения требований безопасного производства работ создана служба охраны труда, которая выполняет свои функции согласно «Положения о службе охраны труда ФГУ «Сурский гидроузел» и «Положения по организации и осуществлению производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах».

Специалист по охране труда оказывает помощь руководителям участков в проведении инструктажа на рабочих местах, организации медосмотров работников, осуществляет ведомственный контроль за соблюдением требований безопасности на рабочих местах. В своей работе активно взаимодействует с профкомом.



На предприятии ОАО Молочный комбинат «Пензенский» проведена аттестация рабочих мест специализированной аккредитованной лабораторией. На основании заключения аттестации, работники комбината пользуются установленными для них льготами: досрочное пенсионное обеспечение, льготные отпуска, молоко. Работу по охране труда ведут уполномоченные по охране труда в количестве 23 человек.

Для предупреждения несчастных случаев на производстве проводятся профилактические мероприятия, в частности: обучения на знание требований безопасности, инструктажи по охране труда на рабочем месте, обучение работников оказанию первой медицинской помощи. Ежегодно проводятся профосмотры работников на выявление профессиональных заболеваний, ежеквартально проводятся медосмотры. Для оказания медицинской помощи на предприятии действует здравпункт, оснащенный современной медицинской аппаратурой. Проводится ежегодное страхование работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

В ОАО Мясоптицекombинат «Пензенский» приказом руководства установлены ответственные лица и ведется постоянный контроль за выполнением мероприятий предусмотренных коллективным договором. Это дает положительные результаты. В прошлом году проведен ремонт бытовых помещений компрессорного цеха и котельной. В субпродуктовом отделении мясожирового цеха опалочная печь оборудована дымососом, выполнен монтаж системы вентиляции от кот-

лов на участке ЦТФ. Произведена реконструкция системы отопления в административно – бытовом корпусе и производственном корпусе, с целью улучшения температурного режима. Начата работа по реконструкции производственного корпуса с целью ухода от применения аммиака на производстве. В прошлом году на охрану труда было израсходовано 8 млн. 749 тыс. рублей, на ремонт санитарно-бытовых помещений – 810 тыс. рублей, на приобретение СИЗ – 5 млн. 460 тыс. рублей, на проведение медосмотров – 1 млн. рублей. Работники полностью обеспечены спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. На предприятии создана и работает совместная комиссия по охране труда, которой за год проведено 17 проверок в ходе которых было выявлено 42 нарушения.

Опыт ФГУ «Сурский гидроузел», ОАО Молочный комбинат «Пензенский», ОАО Мясоптицекombинат «Пензенский», других организаций агропромышленного комплекса области свидетельствует, что в решении проблем охраны труда самым действенным остается путь социального диалога, совместного поиска путей улучшения условий труда и сохранения здоровья и жизни работников. Только совместными усилиями работодателя и профсоюзной организации можно найти взаимно приемлемые для работников и работодателя решения по улучшению и оздоровлению условий труда, сохранению здоровья и жизни работников.

*С.В.Бураков, председатель Пензенской областной организации Профсоюза*

МЕХАНИЗАТОР НА СЕЛЕ – ФИГУРА ЗАМЕТНАЯ, ПРОСТО НЕЗАМЕНИМАЯ. ЧЕЛОВЕК, СИДЯЩИЙ ЗА «ПУЛЬТОМ УПРАВЛЕНИЯ» СТАЛЬНОГО КОНЯ, УВАЖАЕМЫЙ НАСЕЛЕНИЕМ ОТ МАЛА ДО ВЕЛИКА. НУ, КУДА БЕЗ НЕГО, ПОСУДИТЕ САМИ. ВЕСНА НАСТАЛА, ЗНАЧИТ. ПОРА ПАХАТЬ ОТДОХНУВШЮЮ ЗА ЗИМУ ЗЕМЕЛЬКУ-КОРМИЛИЦУ, ЗАТЕМ ЗАСЕЯТЬ. ЛЕТОМ ТОЖЕ БЕЗ РАБОТЫ НЕ ЗАСИДИШЬСЯ – ПОЛНО ХЛОПОТ ВСЯЧЕСКИХ. А ОСЕНЬЮ ВНОВЬ ПОРА ПАХАТЬ И СЕЯТЬ ЗЯБЬ. ЗИМА ЖЕ ТАКИЕ СУТРОБЫ НА ДОРОГЕ НАМЕТЕТ, ЧТО БЕЗ ТРАКТОРА НЕ ОБОЙДЕШЬСЯ, ДА И НА ФЕРМЕ КОРМА НАДО ПОДВОЗИТЬ. ВОТ ВСЕМ ЭТИМ И ЗАНЯТ КРУГЛЫЙ ГОД ЛЮБОЙ СЕЛЬСКИЙ МЕХАНИЗАТОР, В ТОМ ЧИСЛЕ – АРКАДИЙ ЕГОРОВИЧ БУЗМАКОВ СПК «СЕРГИНСКИЙ». ЗА НИМ ЗАКРЕПЛЕНЫ КОЛЕСНЫЙ ТРАКТОР МТЗ-82.1 И КСК-100А.

## ЧЕЛОВЕК ТРУДА

**А**ркадий Егорович – механизатор с 34-летним стажем (общий стаж 36 лет). Родился и вырос в деревне Верх-Исаевцы (к сожалению ее расселили в 70-е годы). В школу ходили пешком через лес, это в дальнейшем отразилось на его судьбе. Отец приучил сына к охоте, прямо за огородом речка манила на рыбалку. После службы в Советской Армии вернулся домой, не заманили его «Дальние страны» (служил на Украине в г. Червонограде), а поманили «Родные Просторы». Вернувшись домой, окончил краткосрочные курсы при Карсовайском РОС. Как молодому механизатору дали старенький трактор МТЗ-50, на котором проездил 2 года (набирался сноровки и опыта), после него получил ЮМЗ-6Л, который тоже отходил немного немало 21 год. В трудные финансовые годы хозяйство приобрело в лизинг новый трактор МТЗ-82.1, и даже вопрос не стоял, кто будет управлять техникой. Вот уже одиннадцатый год ходит его «железный конь», а вид у трактора как будто он только что сошел с конвейера. В 1988 году закончил учебно-курсовой комбинат при ГосАгропроме Удмуртской АССР, где обучали заготовке кормов по новым (на то время) технологиям. Вот уже 23 летних сезона заготавливает силос на КСК-100.

Технику содержит в исправном состоянии, что нынче дается нелегко. Один из немногих проходит государственный техосмотр без замечаний. Коллеги отзываются об Аркадии Егоровиче как о трудолюбивом и ответственном человеке. Все

наряды и поручения руководителя подразделения выполняет от и до, в лепешку разобьется, а результата достигнет. На посевных и уборочных работах один из передовых механизаторов хозяйства.

Аркадий Егорович активно участвует в общественной жизни хозяйства. На весеннем празднике «Березка» (в честь окончания посевной) каждый год защищает честь Кипрятской бригады в спортивных состязаниях. Выезжает в составе команды Администрации на районные соревнования по лыжам, где показывает неплохие результаты, уже в категории ветеранов. Ежегодно участвует в «Охотничьем биатлоне», который проводится на уровне Администрации.

С женой Евдокией Семеновной воспитали замечательных четверых детей, которые пошли по стопам родителей, у них пять внуков. В личном хозяйстве – корова, два теленка, бройлеры, большой огород, который всегда в идеальном порядке. В 2010 году получили номинацию «Лучший приусадебный участок» по деревне Кипрята. Свободное от работы время ходит на охоту, рыбалку.

Все знают, что труд на селе никогда не был легким, простым, но Аркадий Егорович не сетует на свою долю и старается привить любовь к труду теперь уже и своим внукам.

Вот из таких незамысловатых, простых, но в то же время цельных и правильных судеб и сплетается общее полотно успеха.

*М.А. Першина, казначей первичной профсоюзной организации СПК «Сергинский» Балеизинского района, Удмуртская Республика*



Лауреат второго фотоконкурса Филатова И.В. (Орловская область)

# Юбилей!



**ЮБИЛЕЙНУЮ ДАТУ  
ОТМЕТИЛ  
26 АПРЕЛЯ 2012 ГОДА  
ФЕДОР ВАСИЛЬЕВИЧ  
ДОЛЖЕНКО –  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ  
КРАСНОДАРСКОЙ  
КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ АПК РФ.**

**П**осле окончания Кубанского сельскохозяйственного института в городе Краснодаре, молодой специалист Федор Долженко вернулся на свою малую родину – Новопокровский район Краснодарского края. Ученый агроном по образованию, хорошо знающий труд селян, он быстро вписался в коллектив колхоза и за короткий срок прошел путь от агронома бригады до председателя колхоза «Ленинский путь». Затем, в 1984, Федор Васильевич переходит на партийную работу – избирается на должность первого секретаря своего родного Новопокровского района. В непростые девяностые годы Федор Васильевич Долженко работает на различных выборных должностях, но все там же в Новопокровском районе, со своими селянами, со своими избирателями. В 2002 году труженики агропромышленного комплекса Кубани доверяют Федору Васильевичу возглавить крупнейшую организацию Профсоюза работников АПК РФ – Краснодарскую краевую организацию Профсоюза.

Добросовестность, вдумчивость, детальный подход и принципиальность характеризуют Ф.В. Долженко

в период работы в должности председателя краевой организации Профсоюза. Внимательное отношение к людям, к их проблемам и просьбам снискали глубокое уважение к Федору Васильевичу, как к руководителю организации, лидеру аграриев Кубани. Блестяще справляется Федор Васильевич и с задачами, поставленными Центральным комитетом, Президиумом Профсоюза. В 2010 году Долженко Ф.В. вновь избирается председателем Краснодарской краевой организации Профсоюза, членом Центрального комитета Профсоюза, Президиума Профсоюза, представителем Профсоюза по Южному Федеральному округу.

За честный и добросовестный труд Долженко В.Ф. награжден государственными наградами – медалями: за «За заслуги перед Отечеством II степени», «За вклад в развитие Кубани» I степени, Федор Васильевич носит гордое звание – «Заслуженный работник сельского хозяйства Кубани», за заслуги перед профдвижением Долженко Ф.В. награжден Почетными грамотами ЦК Профсоюза, ФНПР, нагрудным знаком Профсоюза работников АПК РФ «За заслуги перед Профсою-

зом», нагрудным знаком Краснодарского совпрофа «За активную работу в профсоюзах Кубани», юбилейной медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России».

Своим примером Федор Васильевич является не только для коллег по работе, таким же его знают, видят, уважают и любят родные и близкие ему люди. Заботливый и внимательный муж, отец и дедушка, Федор Васильевич воспитал двух замечательных сыновей – Романа и Руслана. Сейчас все свободное время занято любимыми внуками и внучкой – Ростиславом, Федором и Ариной.

Центральный комитет, Президиум Профсоюза, руководители территориальных организаций сердечно поздравляют коллегу по работе Федора Васильевича Долженко с юбилеем.

Желают ему доброго здоровья, счастья и благополучия, любви родных и близких, уважения друзей и соратников, признания руководителей предприятий и организаций агропромышленного комплекса Краснодарского края. Успехов в работе на благо укрепления нашего Профсоюза.



## **ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ В АПРЕЛЕ**

**УКСУСОВУ** Лидию Владимировну – председателя Оренбургской областной организации Профсоюза;

**ХАЛМУРЗИЕВА** Бориса Мухарбековича – председателя Ингушской республиканской организации Профсоюза;

**ЧЕУСОВУ** Ольгу Витальевну – председателя Орловской областной организации Профсоюза;

**ГЕРАСИМОВА** Александра Викторовича – председателя Новгородской областной организации Профсоюза;

**АЙБАЗОВУ** Раю Клыч-Гериевну – председателя Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза;

**ДОЛЖЕНКО** Федора Васильевича – председателя Краснодарской краевой организации Профсоюза.

## **С НАГРАЖДЕНИЕМ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ФНПР**

**ПОБЕДУ** Людмилу Александровну – преподавателя химии государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Курганинский агротехнологический техникум», председателя первичной профсоюзной организации, Краснодарский край

## **С НАГРАЖДЕНИЕМ ПОЧЕТНЫМ ДИПЛОМОМ ФНПР**

Первичную профсоюзную организацию открытого акционерного общества «Грачевский элеватор», Ставропольский край

